

Aanstellingsbeleid NGK Barendrecht

In de NGK Barendrecht dragen we zorg voor elkaar. Wij vinden het belangrijk om voor de activiteiten in de gemeente geschikte mensen te vragen die we de begeleiding kunnen bieden die nodig is bij de taak. Liever laten we een plek oningevuld dan dat er iemand niet goed op zijn of haar plaats is met alle (negatieve) gevolgen die daaraan verbonden kunnen zijn. In dit aanstellingsbeleid wordt beschreven waarin we over en weer zorg voor elkaar willen dragen.

Dit aanstellingsbeleid is onderdeel van het stappenplan 'Een veilige kerk' van Meldpunt Misbruik. Het stappenplan is in onze gemeente gevolgd en de afspraken worden door alle betrokkenen nageleefd en actueel gehouden.

Dit aanstellingsbeleid heeft betrekking de volgende functionarissen: predikant, ouderlingen, diakenen, pastoraal bezoekers, wijkdienstbroeders en zusters, Interne Vertrouwens Persoon (IVP), leiding jeugdclubs en catecheten.

Werving

1. Geïnteresseerden

Geïnteresseerden kunnen zichzelf aanmelden of gevraagd worden voor de uitvoering van activiteiten en/of voor een projectmatige taak.

2. Voorlichting

De werkgroep, commissie of club informeert over de inhoud, de frequentie en de belasting die verbonden is aan de activiteit.

3. Intake

Met de voorgedragen geïnteresseerde wordt een intakegesprek gevoerd door iemand die de coördinatie over de activiteit voert. In dit gesprek komen aan de orde:

- a. Motivatie van de geïnteresseerde;
- b. Affiniteit en of ervaring van de geïnteresseerde met de doelgroep van de activiteit;
- c. Het belang dat de gemeente hecht aan een sociaal veilig klimaat voor iedereen;
- d. Verplichte aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag;

Dit geldt voor ambtsdragers, pastoraal bezoekers, IVP, leiding jeugdclubs, catecheten.

- e. Verplichte ondertekening gedragscode;

De (algemene) gedragscode voor ambtsdragers en kerkelijke werkers in de NGK door: predikant, ouderlingen, diakenen, pastoraal bezoekers, wijkdienstbroeders en zusters, IVP.

De gedragscode Veilig Jeugdwerk door: leiding jeugdclubs¹ en catecheten.

- f. Informeren wie de vertrouwenspersonen zijn.

Uitgangspunt is dat met alle geïnteresseerden eerst gesproken is voordat zij worden ingezet bij een evenement, activiteit of project.

Aanname

De aanstelling van een geïnteresseerde vindt alleen dan plaats als de gedragscode is ondertekend en de VOG is ontvangen.

Begeleiding & toerusting

¹ Dit is van toepassing op de leiding van Frame en vaste leiding van de bijbelklassen en Parels. Jongeren tot 16 jaar hoeven geen VOG en gedragscode te ondertekenen. We hanteren voor hen het 'vierogenprincipe': zij mogen nooit alleen de leiding hebben over een groepje kinderen, maar altijd in tweetallen. DOTK hanteert eigen veiligheidsbeleid: er is geen sprake van vaste leiding, alle activiteiten worden per jaar verdeeld over commissies.

Onze gemeente zorgt dat er begeleiding is bij de uitvoering van de activiteit door iemand die ervaring heeft met de activiteit. Naast de begeleiding dragen we zorg voor elkaar door regelmatig toerusting te verzorgen die aansluit bij de activiteit.
Nederlands Gereformeerde Kerk te Barendrecht

Besluit Kerkenraad-breed 11-01-2023
Aangepast met voetnoot 11-10-23

Conform model aanstellingsbeleid
Onderdeel stappenplan 'Een veilige Kerk' van Meldpunt Misbruik

.